

---

Aika 14.09.2022, klo 15:06 - 18:56

Paikka Järvenpää-talo

### **Käsitellyt asiat**

- § 97 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 98 Tiedoksi**
- § 99 Hyvinvointialueen johtajan valinta**
- § 100 Johtajien pätevyysvaatimukset (muut kuin hyvinvointialuejohtaja) sekä hakuilmoitusluonnokset**
- § 101 Hyvinvointialueen johtajarekrytoinnit**
- § 102 Valinnan valmisteluryhmän nimeäminen**
- § 103 Henkilöstön siirtosopimus koskien siirtymistä hyvinvointialueelle**
- § 104 Hyvinvointialueen visuaalinen ilme**
- § 105 Vuoden 2022 talousraportointi**
- § 106 Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän hyvinvointialueelle antaman selvityksen täydentäminen**
- § 107 Eteva kuntayhtymän Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle antaman erityishuoltopiirin omaisuutta, sopimuksia ja vastuita koskevan selvityksen täydennys**
- § 108 Vantaan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**
- § 109 Järvenpään kaupungin selvityksen täydennys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**
- § 110 Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän selvitys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**
- § 111 Mäntsälän kunnan selvitys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**
- § 112 Hyvinkään kaupungin hyvinvointialueelle annettavan selvityksen täydennys**
- § 113 Pornaisten kunnan selvitys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**
- § 114 Tuusulan kunnan selvityksen antaminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**
- § 115 Nurmijärven kunnan selvityksen antaminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**
- § 116 Eteva kuntayhtymän hallinnolliseen perintöön liittyvien vastuiden siirto**
- § 117 Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen 2022 ja muiden talous vastuiden siirtäminen**

---

## Lisäpykälät

**§ 118 LISÄPYKÄLÄ: Uudenmaan maakuntaparlamentti 3.-5.11.2022, osallistujien valinta**

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja  
Tarja Edry, 1. varapuheenjohtaja  
Irma Pahlman (poissa §:t 106, 112), 2. varapuheenjohtaja  
Kimmo Behm  
Taneli Kalliokoski  
Kalevi Kannisto, varajäsen  
Aila Koivunen (poissa § 114), varajäsen  
Arto Lindberg  
Tiia Lintula (§:t 97, 98, 105, 104), poistui 17:41  
Jorma Piisinen  
Jaakko Rainio (poissa §:t 106, 112)  
Heta Ravolainen-Rinne (poissa § 106)  
Virpi Rätty (poissa § 106)  
Lilli Salmi (poissa § 114), varajäsen  
Jussi Salonen, saapui 16:05  
Reija Taupila  
Mari Valve (poissa § 106), varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Petja Harakka (poissa §:t 100 ja 101), va. hallintojohtaja, sihteeri  
Monica Hostio (poissa §:t 100 ja 101), henkilöstöjohtaja, saapui 15:39, poistui 18:13  
Kalle Ikkela (poissa §114)  
Jaana Ilomäki (§ 98), sisäinen tarkastaja, poistui 15:38  
Arto Järvinen  
Pirjo Laitinen-Parkkonen (poissa § 99), va. hyvinvointialuejohtaja, esittelijä  
Eemeli Peltonen (poissa § 109)  
Tuija Reinikainen (poissa § 106, 114)  
Anu-Kaarina Suonpää (§ 104), viestintäpäällikkö, saapui 16:09, poistui 17:01  
Päivi Tarsia (§:t 98, 105), rahoitus- ja talousjohtaja, poistui 16:08

Poissa

Annika Kokko  
Sirkka Rousu  
Olli Savela  
Maiju Tapiolinna

Allekirjoitukset

Helinä Perttu  
Puheenjohtaja

Petja Harakka  
Sihteeri

---

## § 97

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla 15.9.2022 lukien.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Käsittely:**

Päätettiin yksimielisesti ottaa ylimääräinen pykälä ( § 118) käsiteltäväksi.

Käsittelyjärjestystä muutettiin siten, että käsitellään ensin § 105 ja 104 ja sen jälkeen jatketaan listan mukaan.

Kokous oli tauolla §:n 104 jälkeen klo 16.32-16.42 ja klo 18-18.10.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

## § 98

### Tiedoksi

KEUH-2022-156

#### Liitteet

1 Esihenkilövalinnat\_ilmoittautumismenettely\_2  
Verkkojulkisuus rajoitettu

Ilta kouluasiat:

- Sisäisen tarkastuksen toimintaohje ja suunnitelma
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet
- Esihenkilövalinnat vammaisten palvelutoiminnassa, oppilas- ja päihdehuollon palveluissa sekä mielenterveys- ja päihdepalveluissa

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

**Henkilöstöjaosto, § 3,05.05.2022**

**Aluehallitus, § 51,12.05.2022**

**Aluevaltuusto, § 37,19.05.2022**

**Aluehallitus, § 55,24.05.2022**

**Aluehallitus, § 99, 14.09.2022**

**§ 99**

**Hyvinvointialueen johtajan valinta**

KEUHDno-2022-61

**Henkilöstöjaosto, 05.05.2022, § 3**

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

**Liitteet**

1 Hyvinvointialueen\_johtaja\_rekryointiprosessi\_HVA\_henkilöstöjaosto\_05052022

2 Luonnos\_HVA\_henkilöstöjaosto\_05052022\_johtajarekryointi-ilmoitus

Aluehallitus päätti (19.4 §38) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää perustaa hyvinvointialuejohtajan viran (28.4.2022). Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan toimivallasta ja tehtävistä määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain 45 § mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hallintosäännön (§11, §38) mukaan Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta.

Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan "sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta."

Viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet ja määritellyt kelpoisuusehdot. Virkanimitysperiaatteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskuunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn,

aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaisyhteiskunta tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Taustamateriaalina ovat hakuilmoitusluonnos ja hyvinvointialueen hallintosäännöstä tehty yhteenveto hyvinvointialuejohtajan tehtävistä ja toimivallasta, ehdotuksia kelpoisuusehdoiksi sekä valintaa tukeviksi muiksi kriteereiksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto:

1. päättää ehdottaa aluehallitukselle, että se ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
  - a. soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (yliopisto)
  - b. useamman vuoden johtamiskokemus
  - c. toimialatuntemus
2. päättää ehdottaa hallitukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin

### **Päätös**

1. Päätettiin ehdottaa aluehallitukselle, että se ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
  1. soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
  2. useamman vuoden konsernitason johtamiskokemus
  3. toimialatuntemus
2. valtuutti henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset liitteenä olleeseen ilmoitukseen eri hakukanaviin

### **Esteellisyys**

Pirjo Laitinen-Parkkonen

---

## **Aluehallitus, 12.05.2022, § 51**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Monica Hostio  
monica.hostio@keusote.fi  
henkilöstöjohtaja

### **Liitteet**

1 Hvajohtaja\_hakuilmoitus\_hallitus

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan viran (28.4.2022 § 33). Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan toimivallasta ja tehtävistä määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain 45 § mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hallintosäännön (§11, §38) mukaan Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan "sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta."

Viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet ja määritellyt kelpoisuusehdot. Virkanimitysperiaatteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Henkilöstöjaosto käsitteli kokouksessaan (5.5.2022 §3) kelpoisuusehtoja ja muita valintaa tukevia kriteereitä sekä päätti hakuilmoituksen sisällöstä. Hakuilmoitus liitteenä.

## Ehdotus

Esittelijä: Petja Harakka, va. hallintojohtaja

Yhtymähallitus päättää

1. että, hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
2. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
3. ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
  - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
  - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
  - sosiaali- ja terveydenhuollon toimialatuntemus

## Käsittely:

Pirjo Laitinen-Parkkonen poistui kokoustilasta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 § 1 kohta "asianosaisjävi").

Henkilöstöjohtaja Monica Hostio esitteli asiaa.

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että muutettu ehdotus kuului seuraavasti:



1. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
2. ehdottaa aluevaltuustolle,
  - että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
  - että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
    - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
    - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
    - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus

Esittelijän muutettu ehdotus otettiin kokouksen päätösehdotukseksi.

Maiju Tapiolinna teki Jorma Piisisen kannattamana ehdotuksen, että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään määräaikaisena kahdeksaksi vuodeksi: "Esitän kahdeksan vuoden määräaikaisuutta. Tuolloin johtajan valinta osuisi aluevaltuuston toiselle vuodelle, jolloin se ei olisi aluevaltuuston aloituskauden ensimmäinen tehtävä."

Olli Savela teki ehdotuksen, että täytetään hyvinvointialuejohtajan virka kuuden vuoden määräajaksi.

Puheenjohtaja totesi, että Savelan ehdotus raukesi kannattamattomana ja että koska oli tehty myös kannatettu muutosehdotus, asiasta on äänestettävä.

#### Äänestys 1

JAA = esittelijän muutettu ehdotus

EI = Tapiolinnan ehdotus 8 vuoden määräaikaisesta virasta

Äänestyksen tulos: 12 JAA-ääntä, 5 EI-ääntä

#### **Äänestykset**

JAA = esittelijän muutettu ehdotus EI = Tapiolinnan ehdotus 8 vuoden määräaikaisesta virasta

#### **Jaa**

Jaakko Rainio  
Annika Kokko  
Tiia Lintula  
Helinä Perttu  
Jussi Salonen  
Aila Koivunen  
Virpi Rätty  
Heta Ravolainen-Rinne  
Reija Taupila  
Irma Pahlman  
Arto Lindberg  
Kimmo Behm

#### **Ei**

Jorma Piisinen  
Taneli Kalliokoski  
Olli Savela  
Maiju Tapiolinna  
Tarja Edry

---

## **Päätös**

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
2. ehdottaa aluevaltuustolle,
  - että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
  - että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
    - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
    - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
    - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus

---

## **Aluevaltuusto, 19.05.2022, § 37**

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

## **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää,

1. että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
2. että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
  - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
  - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
  - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus

## **Käsittely:**

Väliaikainen hyvinvointialuejohtaja Pirjo Laitinen-Parkkonen poistui kokouksesta esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 § 7 kohta "yleislausekejäävi") asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Ma. henkilöstöjohtaja Monica Hostio esitteli asiaa.

### Muutosehdotus 1

Maiju Tapiolinna teki Mimmi Launialan, Kenneth Moreliuksen, Mari Valveen, Arto Järvisen, Satu Lammen ja Johanna Jokisen kannattamana seuraavan muutosehdotuksen:

Perussuomalaisten valtuustoryhmä esittää hyvinvointialuejohtajan virkaa määräaikaiseksi. Määräaikaisuuden pituus olisi kahdeksan vuotta. Tuolloin seuraava johtajavalinta osuisi uuden aluevaltuuston toiselle vuodelle, eikä olisi aloituskauden ensimmäinen tehtävä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosehdotus asiassa on äänestettävä.

### Äänestysjärjestys

JAA = aluehallituksen päätösehdotus

---

EI = Tapiolinnan muutosehdotus, että hyvinvointialuejohtaja valitaan määräaikaiseen kahdeksan vuoden virkaan

Äänestyksen tulos: 49 JAA -ääntä, 20 EI -ääntä

### **Äänestykset**

JAA = aluehallituksen päätösehdotus EI = Tapiolinnan muutosehdotus, että hyvinvointialuejohtaja valitaan määräaikaiseen kahdeksan vuoden virkaan

#### **Jaa**

Ulla-Mari Karhu  
Jussi Salonen  
Annika Kokko  
Matti Korhikoski  
Annika Lappalainen  
Jaakko Haapamäki  
Eemeli Peltonen  
Pentti Puhakka  
Leni Niinimäki  
Tuija Linna-Pirinen  
Sari Silventoinen  
Tapio Havula  
Aila Koivunen  
Tommi Luhtaniemi  
Sirkka Rousu  
Reijo Tilvis  
Anna-Liisa Lyytinen  
Heta Ravolainen-Rinne  
Pirjo Komulainen  
Andeliina Cieslak  
Arto Lindberg  
Irma Pahlman  
Harri Lepolahti  
Tarja Vierikko  
Willem van Schevikhoven  
Marja-Leena Laine  
Sara Peltola  
Virpi Rätty  
Inka Utriainen  
Pirjo Vainio  
Pihla Keto-Huovinen  
Mila Lehtonen  
Helinä Perttu  
Annina Nuutinen  
Pirja Vitikka-Koponen  
Ina Kuula  
Antti Rinne  
Kimmo Behm

---

Lassi Markkanen  
Tuula Latosuo  
Arto Hägg  
Kalle Ikkela  
Sanna Kervinen  
Tiia Lintula  
Riina Mattila  
Jaakko Rainio  
Tuija Reinikainen  
Mia Rundgren  
Margita Winqvist

**Ei**

Jorma Piisinen  
Taneli Kalliokoski  
Arto Luukkanen  
Mimmi Launiala  
Henri Perälähti  
Tarja Edry  
Arto Järvinen  
Olli Savela  
Satu Lampi  
Maiju Tapiolinna  
Kenneth Morelius  
Tom Boman  
Onni Rostila  
Johanna Jokinen  
Johanna Linna  
Ari Koponen  
Mari Valve  
Seppo Hakulinen  
Jukka Anttila  
Johanna Tukiainen

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan äänestyksen jälkeen.

---

**Aluehallitus, 24.05.2022, § 55**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Monica Hostio  
monica.hostio@keusote.fi  
henkilöstöjohtaja

**Liitteet**

1 Hvajohtaja\_hakuilmoitus\_24\_5\_2022

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Lain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto.

---

Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Lain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on (28.4.2022 33 §) perustanut hyvinvointialuejohtajan viran. Henkilöstöjaosto (5.5.2022 38 §) on valmistellut kelpoisuusehtoja ja hakuilmoitusta aluehallituksen käsiteltäväksi (12.5.2022 51 §). Aluevaltuusto päätti (19.5.2022 § 37) viran kelpoisuusehdot aluehallituksen esityksen mukaisesti siten, että yleisten kelpoisuusehtojen lisäksi hyvinvointialuejohtajalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemusta sekä useamman vuoden konsernitason johtamiskokemusta. Virka täytetään toistaiseksi.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta on määritetty hallintosäännön 26 §:ssä. Hallintosäännön 54§:n mukaisesti hyvinvointialuejohtajan viran julistaa haettavaksi aluehallitus. Valinnan suorittaa aluevaltuusto. Tavoitteena on, että aluevaltuusto suorittaa hyvinvointialuejohtajan valinnan virkaan viimeistään 22.9.2022 mennessä.

Hakuilmoitus on liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Petja Harakka, va. hallintojohtaja

Aluehallitus päättää

1. julistaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toistaiseksi voimassa olevan hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalla 29.7-12.8.2022
2. valtuuttaa virantäyttöä valmistelevan valmisteluryhmän huolehtimaan rekrytoinnin käynnistymisestä, päättämään missä hakuilmoitus julkaistaan sekä henkilöarviointiprosessista

### **Käsittely:**

Pirjo Laitinen-Parkkonen poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 § 7 kohta "yleislausekejäävi").

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 99**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti.

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Keski-Uudenmaan aluevaltuusto perusti (28.4.2022 33 §) hyvinvointialuejohtajan viran. Henkilöstöjaosto (5.5.2022 38 §) valmisteli kelpoisuusehtoja ja hakuilmoitusta aluehallituksen käsiteltäväksi (12.5.2022 51 §). Aluevaltuusto päätti (19.5.2022 § 37) viran kelpoisuusehdot aluehallituksen esityksen mukaisesti siten, että yleisten kelpoisuusehtojen lisäksi hyvinvointialuejohtajalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja tai terveydenhuollon toimialatuntemusta sekä useamman vuoden konsernitason johtamiskokemusta. Virka päätettiin täyttää toistaiseksi.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi (24.5 § 55) ajalle 29.7 – 12.8.2022 ja valtuutti virantäyttöä valmistelevan valmisteluryhmän huolehtimaan rekrytoinnin käynnistymisestä, päättämään missä hakuilmoitus julkaistaan sekä henkilöarviointiprosessista. Valmisteluryhmään (5.4 § 36) oli nimetty hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto ja lisäksi ma. henkilöstöjohtaja ja ma. hallintojohtaja osallistuivat työskentelyyn.

Hyvinvointialuejohtajan virka on ollut haettavana aluehallituksen päätöksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmässä, Kuntarekryssä, Oikotiellä, TE-palveluiden internet-sivuilla, Helsingin Sanomissa, Kuntalehdessä sekä LinkedIn ja Instragram -tileillä.

Hakuprosessi koostui useista eri vaiheista ja siinä hyödynnettiin ulkoisen rekrytointikonsultin palveluja. Hakuajan päättymiseen mennessä hyvinvointialue vastaanotti kahdeksan hakemusta. Kaikki hakijat täyttivät hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot.

Hyvinvointialuejohtajan virkaa hakeneet henkilöt:

- sisältää henkilötietoja
- sisältää henkilötietoja
- sisältää henkilötietoja
- sisältää henkilötietoja
- sisältää henkilötietoja
- sisältää henkilötietoja
- sisältää henkilötietoja
- sisältää henkilötietoja

Valmisteluryhmä kutsui viisi hakijaa haastatteluun perustuslain virkavalintaperusteiden, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto, kelpoisuusehtojen ja yhteisesti sovittujen valintakriteerien perusteella.

Haastatteluun kutsuttiin:

- Komulainen Mikko
- Laitinen-Parkkonen Pirjo
- Louna Timo
- sisältää henkilötietoja
- Rintala Eija

Haastattelujen jälkeen kolme hakijaa kutsuttiin henkilöarviointiin, joka tehtiin ulkoisen rekrytointikonsultin toimesta.

Henkilöarviointiin kutsuttiin:

- Komulainen Mikko
- Laitinen-Parkkonen Pirjo
- Louna Timo

Henkilöarvioinnissa hyödynnettiin erilaisia menetelmiä, joita olivat työpersoonallisuus- ja kykytestit, syvähaastattelut ja johtamissimulaatiot. Henkilöarviointien tavoitteena oli tunnistaa hakijoiden vahvuudet ja mahdolliset riskit, jotka pitää ottaa huomioon henkilövalinnassa.

Aluehallitukselle ja poliittisten ryhmien puheenjohtajille pidettiin yhteinen tilaisuus, jossa käytiin henkilöarviointien tulokset läpi ja arviointikonsultti vastasi osallistujien kysymyksiin. Lisäksi kolme hakijaa on kutsuttu (13.9) hakijapaneeliin, jossa valtuuston puheenjohtaja kysyy hakijoilta valtuuston jäsenten lähettämiä kysymyksiä. Tilaisuus on avoin kaikille valtuuston jäsenille. Henkilöarviointien tulokset ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 6 luvun 24 §:n 29 kohdan perusteella.

Hyvinvointialueesta annetun lain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valinnasta päättää aluevaltuusto.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 160 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Tämän asian käsittelyn kohdalla erityisenä syynä on se, että esittelijä on itse esteellinen toimimaan asiassa esittelijänä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Helinä Perttu

Aluehallitus päättää

1. että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin,
2. virka täytetään toistaiseksi ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,
3. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen

### **Käsittely:**

Pirjo Laitinen-Parkkonen poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi esteellisenä. (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 1 kohta "asianosaisjäävi").

Merkittin tiedoksi, että yksi hakijoista (Timo Louna) on peruuttanut hakemuksensa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### **Tiedoksi**

---

Aluevaltuusto 22.9.



---

**Henkilöstöjaosto, § 10,07.09.2022**  
**Aluehallitus, § 100, 14.09.2022**

**§ 100**

**Johtajien pätevyysvaatimukset (muut kuin hyvinvointialuejohtaja) sekä hakuilmoitusluonnokset**

KEUHDno-2022-166

**Henkilöstöjaosto, 07.09.2022, § 10**

Valmistelijat / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

HR-päällikkö

Hyvinvointialuelain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta tai virkanimikkeen muutoksesta.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (25 §) hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin ja palvelualueita johtavat palvelujohtajat:

- Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue
- Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue
- Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue

Palvelujohtajien esihenkilönä toimii hyvinvointialuejohtaja. Palvelujohtajien lisäksi hyvinvointialueella on myös muita johtavia viranhaltijoita, joiden esihenkilönä toimii hyvinvointialuejohtaja (hallintosääntö 28 §). Hyvinvointialueen organisaatiossa ovat strateginen kehittäminen ja tukipalvelut -kokonaisuus sekä hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet -tulosalue, jotka palvelevat koko hyvinvointialueen toimintaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa.

Aluehallitus perusti (30.8 § 90) kolme palvelujohtajan virkaa sekä tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virat.

Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla (38 §). Virkojen perustamisen jälkeen henkilöstöjaosto valmistelee hallituksen päätöksentekoon esityksen mm. palvelujohtajien ja muiden johtavien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista.

Palvelujohtajien tehtävät ja toimivalta on kuvattu hyvinvointialueen hallintosäännössä (§ 27). Muiden johtavien viranhaltijoiden toimivalta on kuvattu hallintosäännön 28 §:ssä ja heidän muista toimivaltuuksistaan tullaan säätämään henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa.

Liitteessä on kuvattu viranhaltijoiden vastuut.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Henkilöstöjaosto päättää ehdottaa aluehallitukselle, että hallitus vahvistaa

Johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää ehdottaa hallitukselle, että hallitus valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.

### **Päätös**

Henkilöstöjaosto päätti ehdottaa aluehallitukselle, että hallitus vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

- 
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
  - Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
  - Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
  - Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää ehdottaa hallitukselle, että hallitus valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.

### **Esteellisyys**

Monica Hostio

---

### **Aluehallitus, 14.09.2022, § 100**

Valmistelija / lisätiedot:  
Ville Saarikoski  
ville.saarikoski@keusote.fi  
kehittämispäällikkö

#### Liitteet

- 1 HVA henkilöstöjaosto 07092022 Hakuilmoitusluonnokset  
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

- 
- Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
  - Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
  - Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi aluehallitus päättää

1. valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.
2. että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta välittömästi.

**Käsittely:**

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

**Henkilöstöjaosto, § 9,07.09.2022**  
**Aluehallitus, § 101, 14.09.2022**

**§ 101**

**Hyvinvointialueen johtajarekrytoinnit**

KEUHDno-2022-165

**Henkilöstöjaosto, 07.09.2022, § 9**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Nina Nikkinen  
nina.nikkinen@keusote.fi  
HR-päällikkö

Liitteet

1 HVA Henkilöstöjaosto Johtajarekrytoinnit 07092022

Aluehallitus päätti kokouksessaan 30.8.2022 § 90 perustaa 1.1.2023 lukien kolme palvelujohtajan virkaa, jotka sijoittuvat yksi kullekin seuraaville palvelualueille: Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue, Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden palvelualue ja Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue. Lisäksi perustettiin tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virat.

Hallintosäännön 55 § mukaan palvelujohtajat valitsee aluevaltuusto ja aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan valinnasta.

Henkilöstöjaoston tehtävänä (Hallintosääntö § 11 ja § 38) on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla.

Virkojen täyttöä hyvinvointialueella ohjaa liikkeen luovutuksen periaatteet, jossa henkilöstö siirtyy hyvinvointialueelle vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Lisäksi siirtyviin viranhaltijoihin sovelletaan lakia kunnan ja hyvinvointialueiden viranhaltijasta (11.4.2033/304). Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT suosittelee hyvinvointialueille, jonne henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella, että siirtyvästä henkilöstöstä valitaan johtajat ansiovertailun ja yhteistoiminnassa sovitun valintamenettelyn kautta. Suosituksen perusteena on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 4 §, jossa todetaan seuraavaa "...muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste (29.6.2021/627)".

*Keusoten yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 25.8.2022.*

Taustamateriaalina on selvitys nykytilasta ja luonnos rekrytointiprosessista.

**Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

---

Henkilöstöjaosto päättää ehdottaa aluehallitukselle:

1. että Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajan ja Ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan virat täytetään avoimella haulla liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

2. että muiden johtavien viranhaltijoiden (palvelujohtaja Terveyspalvelut ja sairaanhoito, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja) virat täytetään kiinnostuksenilmaisun ja ansiovertailun perusteella ja liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

### **Päätös**

Henkilöstöjaosto päätti ehdottaa aluehallitukselle:

1. että Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajan ja Ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtajan virat täytetään avoimella haulla liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

2. että muiden johtavien viranhaltijoiden (palvelujohtaja Terveyspalvelut ja sairaanhoito, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja) virat täytetään kiinnostuksenilmaisun ja ansiovertailun perusteella ja liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

### **Esteellisyys**

Monica Hostio

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 101**

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

### Liitteet

1 HVA Henkilöstöjaosto Johtajarekrytoinnit 07092022

Henkilöstöjaosto käsitteli asiaa kokouksessaan 7.9.2022 § 9 ja teki aluehallitukselle päätösehdotuksen kohtien 1 ja 2 mukaisen ehdotuksen. Lisäksi aluehallitukselle tuodaan esittelijän toimesta päätettäväksi virkojen haettavaksi julistaminen ja ilmoittautumismenettelyn käynnistäminen rekrytointiprosessin mukaisesti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. että Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen palvelujohtajan ja Ikäihmisten ja vammaisten

---

palvelualueen palvelujohtajan virat täytetään avoimella haulla liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.

2. että muiden johtavien viranhaltijoiden (palvelujohtaja Terveyspalvelut ja sairaanhoito, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja integraatiojohtaja) virat täytetään kiinnostuksenilmaisun ja ansiovertailun perusteella ja liitteenä olevan rekrytointiprosessin mukaisesti.
3. julistaa kohdassa 1 mainitut kaksi palvelujohtajan virkaa haettavaksi ajalla 16.-30.9.2022
4. julistaa kohdassa 2 mainitut muiden johtavien viranhaltijoiden virat haettavaksi ilmoittautumismenettelyllä ajalla 16.-30.9.2022 rekrytointiprosessin mukaisesti
5. valtuuttaa erikseen nimetyn valinnan valmisteluryhmän huolehtimaan kohdan 3 ja 4 rekrytointiprosesseista.

#### **Käsittely:**

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

## § 102

### Valinnan valmisteluryhmän nimeäminen

Hyvinvointialueella avautuu haettavaksi useita eri johtajatehtäviä, kaksi palvelujohtajan tehtävää julistetaan haettavaksi julkisella haulla ja kuusi muuta johtajavirkkaa on myös täytettävänä. Näiden tehtävien valintaprosessia varten on perusteltua nimetä valinnan valmisteluryhmä toteuttamaan käytännön rekrytointiprosessia. Valintaryhmän kokoonpanoksi ehdotetaan vastaava kuin hyvinvointialuejohtajan valinnan valmisteryhmän kokoonpanokin on ollut. Ryhmään nimettäisiin tällöin aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistot sekä ma. henkilöstöjohtaja ja ma. hallintojohtaja toimisivat ryhmän sihteeristönä, kuitenkin niin että mahdolliset esteellisyydet tulevat huomioiduksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää nimetä johtajien valinnan valmisteluryhmän seuraavasti

1. aluehallituksen puheenjohtajisto: Helinä Perttu, Tarja Edry, Irma Pahlman
2. aluevaltuuston puheenjohtajisto: Eemeli Peltonen, Kalle Ikkela, Tuija Reinikainen, Arto Järvinen
3. valintaryhmän sihteeristöön Monica Hostio ja Petja Harakka

#### **Käsittely:**

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että siihen lisätään seuraavat kohdat:

- nimetään puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtaja
- nimetään ryhmän jäseneksi myös hyvinvointialuejohtaja

Muutettu ehdotus kuului:

*Aluehallitus päättää nimetä johtajien valinnan valmisteluryhmän seuraavasti*

1. *aluehallituksen puheenjohtajisto: Helinä Perttu (pj), Tarja Edry, Irma Pahlman*
2. *aluevaltuuston puheenjohtajisto: Eemeli Peltonen, Kalle Ikkela, Tuija Reinikainen, Arto Järvinen*
3. *hyvinvointialuejohtaja*
4. *valintaryhmän sihteeristöön Monica Hostio ja Petja Harakka*

Käsittelyn kuluessa Kalevi Kannisto teki muutosehdotuksen, jonka mukaan valintaryhmään otetaan kaikkien valtuustoryhmien edustus.

Puheenjohtaja totesi, että koska Kanniston muutosehdotusta ei kannatettu, se raukesi.

#### **Päätös**

Aluehallitus päätti nimetä johtajien valinnan valmisteluryhmän seuraavasti

1. aluehallituksen puheenjohtajisto: Helinä Perttu (pj), Tarja Edry, Irma Pahlman
2. aluevaltuuston puheenjohtajisto: Eemeli Peltonen, Kalle Ikkela, Tuija Reinikainen, Arto Järvinen
3. hyvinvointialuejohtaja
4. valintaryhmän sihteeristöön Monica Hostio ja Petja Harakka



---

## § 103

### Henkilöstön siirtosopimus koskien siirtymistä hyvinvointialueelle

KEUHDno-2022-176

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Henkilöstön siirtosopimus\_iltakoulu\_30\_8.

2 Henkilöstön\_siirtosopimus\_HVA

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen yhteydessä kunnista ja kuntayhtymistä siirtyy hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö, opiskelijaterveydenhuollon kuraattorit ja psykologit sekä tukipalveluhenkilöstö, joiden tehtävistä vähintään puolet on edellä mainittujen tehtävien tukitehtäviä.

Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus ei yleensä edellytä erillisen henkilöstön siirtosopimuksen tekemistä. Hyvinvointialuetta koskevassa lainsäädännössä siirtosopimus on kuitenkin säädetty laadittavaksi. Henkilöstön siirtosopimus on sisällöltään vapaamuotoinen. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella on hyödynnetty Kuntatyönantajien (KT) laatimaa siirtosopimusmallia.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään toimintoja ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimuksen hyväksymistä edeltää sopimuksen käsittely yhteistoimintamenettelyssä luovuttavissa organisaatioissa ja hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintamenettelyt on toteutettu siirtyvissä organisaatioissa yhteisesti sovitulla aikataululla keväällä 2022. Päätöksen jälkeen sopimus toimitetaan allekirjoitettavaksi kaikille sopimuksen osapuolille eli Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymälle, Etevalle, Päihdehoitokeskus Ridasjärvelle sekä Keski-Uudenmaan kunnille .

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

## § 104

### Hyvinvointialueen visuaalinen ilme

KEUHDno-2022-177

Valmistelija / lisätiedot:

Anu-Kaarina Suonpää

anu-kaarina.suonpaa@keusote.fi

viestintäpäällikkö

#### Liitteet

1 Hyvinvointialueen logo ja visuaalinen ilme

Aluehallitus on käsitellyt hyvinvointialueen visuaalista ilmettä 22.3.22, jolloin päätettiin, että aluehallitukselle valmistellaan erillinen esitys hyvinvointialueen visuaalisesta ilmeestä. Valmistelua on jatkettu, ja asiaa käsitelty aluehallituksen seminaarissa 3.6.22 ja kokouksen 30.8.22 tiedoksiannossa.

Kuntayhtymän visuaalinen ilme ja verkkosivut sisältöineen uudistettiin muun muassa viranomaisvaatimukseen (esim. saavutettavuusdirektiivi ja palvelutietovaranto) ja kuntalaisten suureen tiedon tarpeeseen pohjautuen syksyllä 2021 osana hyvinvointialuevalmistelua. Työ edellytti merkittävää panostusta kuntayhtymän henkilöstöltä. Kuntayhtymän virallinen nimi on Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä, brändinimenä Keusote. Keusote nimi on laajasti käytössä kuntayhtymän viestintäkanavissa, sähköpostiosoitteissa, tiloissa, kulkuneuvoissa ja materiaaleissa. Keusote on palvelunkäyttäjille ja valtakunnallisesti eri sidosryhmille jo tutuksi käynyt nimi. Kuntayhtymän verkkosivuilla on viime vuoden aikana ollut yli 8 miljoonaa sivun katselukertaa ja yksittäisiä vierailijoita yli miljoona. Kuntayhtymän verkkosivujen uudistamiseen on viime vuonna käytetty merkittävästi resursseja ja sivuston saavutettavuustaso on erittäin kiitettävällä tasolla (88,6/100).

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nimi pohjautuu lainsäädäntöön. Valtiovarainministeriöltä on tiedusteltu, onko hyvinvointialueiden brändityöhön tulossa kansallista ohjausta. Saadun vastauksen perusteella voimaanpanolaissa määritetään hyvinvointialueiden viralliset nimet, mutta muutoin alueen nimeämiskäytänteet ja visuaalinen ilme on hyvinvointialueen päätettävissä, kuten nytkin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän sekä monien muiden sairaanhoitopiirien ja sotekuntayhtymien kohdalla.

Hyvinvointialueelle siirtymisen yhteydessä 1.1.2023 Keski-Uudenmaan pelastuslaitos ei siirry osaksi hyvinvointialueen organisaatiota, vaan jää toimimaan omana organisaationaan aiemmin tunnuksin. Lisäksi pelastuslaitokset ovat jo tehneet valtakunnallisen yhtenäistämisen mm. siirtymällä yhteisen nettisivuston käyttöön.

Aluehallitus on käsitellyt hyvinvointialueen visuaalisen ilmeen eri vaihtoehtoja:

**Vaihtoehto A:** Hyvinvointialueen virallinen nimi yhdistetään valmistelun yhteydessä laadittuun uudistettuun visuaaliseen ilmeeseen

Organisaation nimi on Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ja brändinimeltään Keusote. Visuaalisessa ilmeessä ja logossa hyödynnetään nykyisin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän käytössä olevaa ilmeettä. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos jatkaa

toimimista omalla nimellään ja viranomaisroolissaan, kuten tälläkin hetkellä. Etuina tässä vaihtoehdossa ovat suhteellisen helposti toteutettavissa oleva muutos niin organisaation kuin palvelunkäyttäjienkin näkökulmasta. Olemassa olevat kanavat ja materiaalit ovat lähes suoraan käytettävissä, kohtuullisen pienillä muutoksilla aiempaan valmisteluun. Tämä vaihtoehto on myös linjassa hyvinvointialueen ja kuntayhtymän strategian perusviestien kanssa, joissa on korostettu kuntayhtymän muuttuvan hyvinvointialueeksi ja palvelujen kehittämisen tähtäävän sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen mukaisiin tavoitteisiin. Tämänhetkisen tiedon mukaan organisaatiot, jotka ovat jo lähes valmiita kokonaisuuksia siirtymään hyvinvointialueeksi, jatkavat nykyisellä nimellään ja ilmeellään. Mahdollinen haitta vaihtoehto A:n osalta on tilanne, jossa hyvinvointialueen palvelut laajentuvat muihin kuin sote-palveluihin tulevaisuudessa. Tällöin visuaalisen ilmeen uudistaminen on edessä myöhemmin. Työmäärällisesti vaihtoehto A on pienin ja jättää resurssit käytettäväksi palvelutoimintaan.

**Vaihtoehto B:** Uusi kattoilme hyvinvointialueelle, palvelut jatkavat nykyisellä ilmeellään

Teetetään Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle oma ilme ja logo, jonka alla sosiaali- ja terveystoimet toimivat Keusote-ilmeellä. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos jatkaa edelleen omalla ilmeellään. Etuina tässä vaihtoehdossa olisi mahdollisesti nimikäytänteiden valtakunnallinen yhdenmukaisuus sekä palvelujen sisältöön nähden neutraali nimi. Haittapuoliksi muodostuisi useammalla nimellä ja logolla toimiminen. Muutos palvelisi vain hallinnollista tarvetta. Hyvinvointialueen hallinto ja luottamushenkilöorganisaatio tulisivat toimimaan eri nimellä kuin palvelut, lisäksi sote-palvelujen olisi kuitenkin otettava käyttöön myös organisaation virallinen nimi muun muassa päätöksissä ja ohjeissa. Riskinä korostuvat eri toimijoiden logojen ja ilmeiden sekaantuminen, ja saavutettu hyöty olisi lähinnä hallinnollinen. Työmäärällisesti vaihtoehto B on keskitasoa, mutta muutostarpeiden arvioidaan olevan pitkäkestoisia.

**Vaihtoehto C:** Kokonaan uusi viestinnällinen kokonaisuus

Teetetään Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle kokonaan uusi viestinnällinen kokonaisuus, jonka alla hyvinvointialueen hallinto ja sosiaali- ja terveystoimet toimivat. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos jatkaa edelleen nykyisen ilmeen ja kokonaisuuden käyttämistä. Etuina tässä vaihtoehdossa on mahdollisuus korostaa uutta hallinnollista organisaatiota. Haittapuolena ovat laajat muutokset viestintäkanaviin, yhteystietoihin, sisältöihin, kaikkiin materiaaleihin ja järjestelmiin. Työmäärä kohdistuu sote-palveluihin. Asiakkaille ja asukkaille muutoksen viestiminen vaatii huomattavan paljon työtä tunnettuuden varmistamiseksi. Lisäksi kuntayhtymän perustamisvaiheen kokemusten perusteella on odotettavissa, että epäselvyydet toimijasta tulisivat muutoksen jälkeen jatkamaan vielä pitkään vuoden 2023 jälkeen. Tämä on riski kuntalaisten tiedon saannin näkökulmasta. Työmäärällisesti vaihtoehto C on suurin. Se edellyttää merkittävää budjetointia ja lisäresursointia hyvinvointialueelta Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän puolelle vuonna 2022, koska muutostyö tulisi työllistämään laajasti myös kuntayhtymän henkilöstöä palvelualueilla tarvittavan tietämyksen palveluista ollessa kuntayhtymän puolella. Tämänhetkisessä valtakunnallisessa henkilöstön saatavuusvajeessa resurssien suuntaaminen palvelujen viestinnälliseen uudelleenkokoonamiseen ja uuden yhtenäisen ilmeen rakentamiseen palvelujen toteuttamisen sijasta ei olisi tarkoituksenmukaista.

---

**Vaihtoehto D:** Hyvinvointialue hyödyntää nykyistä kuntayhtymän visuaalista ilmettä, mutta ei käytä Keusote-brändiä ja nimitystä.

Vaihtoehto on työmäärältään ja kustannuksiltaan kohtuullinen. Toimijan tunnistettavuus säilyy paremmin. Logo ja nimi muutos aiheuttaa kuitenkin muutoksia kaikkiin materiaaleihin laajasti, koska Keusote-brändinimi on vahvasti käytössä erilaisissa materiaaleissa, tietojärjestelmissä ja sähköpostin lyhenteenä. Keusote-nimen poistaminen voi vaikeuttaa palveluiden löydettävyyttä, mm. hakukoneissa, puhelinluetteloissa ja erilaisissa yhteystietopankeissa. Uuden nimen lanseeraaminen vaatii merkittävää panostusta markkinointiin ja tunnettuuden vahvistamiseen ja resurssointiin.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen virallinen nimi yhdistetään valmistelun yhteydessä laadittuun visuaaliseen ilmeeseen liitteen mukaisesti vuoden 2023 alusta.

### **Käsittely:**

Viestintäpäällikkö Anu-Kaarina Suonpää piti aiheesta kokouksessa asiaesittelyn.

Tiia Lintula teki lisäehdotuksen pohjaehdotukseen Helinä Pertun kannattamana, että pohjaehdotus on vaihtoehto A:n mukainen.

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti ehdotustaan siten, että päätösehdotukseen lisätään maininta siitä, että pohjaehdotus on vaihtoehto A:n mukainen.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti hyväksyä vaihtoehdon (A) eli, että Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen virallinen nimi yhdistetään valmistelun yhteydessä laadittuun visuaaliseen ilmeeseen liitteen mukaisesti vuoden 2023 alusta.

### **Tiedoksi**

Viestintäpäällikkö, viestintä

---

## § 105

### **Vuoden 2022 talousraportointi**

KEUHDno-2022-97

Valmistelija / lisätiedot:

Päivi Tarsia

paivi.tarsia@keusote.fi

rahoitus- ja talousjohtaja

#### Liitteet

1 Toiminnan ja talouden toteutuma tammi-heinäkuu 2022

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjanpitoon kirjatut toimintakulut ajalla 1.1.-31.7.2022 ovat n. 580.000 euroa. Hyvinvointialueen kirjanpitoon kirjatut toimintakulut eivät kuitenkaan anna todellista kuvaa ajankohdan toimintakuluista.

Hyvinvointialueella ei ole käytössä talouden ja henkilöstöhallinnon järjestelmiä ja siksi hyvinvointialueelle rekrytoitujen henkilöiden palkkojen sekä luottamustoimielinpalkkioiden laskenta ja maksatus hoidetaan Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän kautta ja syntyneet kustannukset laskutetaan hyvinvointialueelta. Samoin osa ulkopuolisista hankinnoista aiheutuvista laskuista kulkevat kuntayhtymän kautta. Kuntayhtymä laskuttaa hyvinvointialuetta, mutta laskutusta ei tehdä kuukausittain ja siksi kustannukset eivät vielä näy hyvinvointialueen kirjanpidossa. Luottamustoimieliinten ja hyvinvointialueen työntekijöiden vielä laskuttamattomat palkat ja palkkiot ovat n. 282.000 euroa ja muut kuntayhtymän kautta kulkevat kustannukset n. 60.000 euroa eli yhteensä n. 342.000 euroa.

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän henkilöstö on tehnyt hyvinvointialueen valmistelutyötä. Nämä kustannukset laskutetaan myös hyvinvointialueelta, mutta tätäkään laskutusta ei tehdä kuukausittain. Vielä laskuttamattomat, heinäkuun loppuun mennessä syntyneet kustannukset ovat n. 88.000 euroa.

Kaikki edellä mainitut erät huomioiden kustannuksia on tammi-heinäkuussa syntynyt runsaat 1 Me. Valtion avustusta on käytössä n. 3.190.000 euroa.

Sosiaali- ja terveysministeriö on myöntänyt Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle lähes 7 Me hankeavustusta hyvinvointialueiden perustamisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjesteämisen uudistuksen yhteydessä toteutettavan tiedonhallinnan, tietohallinnon ja tietojärjestelmien muutoksen valmisteluun, suunnitteluun ja toteutukseen. Myönnetty avustus on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä. ICT-hankkeelle syntyneet kustannukset tammi-heinäkuussa ovat yhteensä n. 2,2 Me. Hankkeessa ei ole omavastuusuutta, joten hankkeen toimintakate tulee vuoden lopussa olemaan 0 euroa.

Liitteessä on esitetty tuloslaskelma seuraavasti:

- Muutettu talousarvio 2022 on aluevaltuuston 16.6.2022 § 44 päätöksen mukainen muutettu talousarvio
- Toteutuma, virallinen 1.1.-31.7.2022 tarkoittaa hyvinvointialueen virallista kirjanpito tammi-heinäkuulta

- 
- HVA:n luottamustoimielimet sekä HVA:n työntekijät -sarake tarkoittaa hyvinvointialueen työntekijöiden ja luottamustoimielinten kustannuksia, joita ei vielä ole laskutettu HVA:lta
  - Keusoten henkilöstön tekemä hva-valmistelu ja Keusoten kautta kulkeneet palvelujen ostot -sarakeessa on Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän henkilöstön tekemä hyvinvointialueen valmistelutyö sekä sellaiset laskut, jotka on kulkeneet hyvinvointialueen kautta, mutta joita ei vielä ole laskutettu hyvinvointialueelta
  - Toteutuma yhteensä ilman ICT-hanketta on edellisten toteutuma-sarakkeiden summa
  - ICT-hanke -sarakeessa on ICT-avustushankkeelle kirjautuneet kustannukset tammi-heinäkuulta
  - YHTEENSÄ, sis. ICT-hanke -sarakeessa on esitetty kahden edellä mainitun sarakkeen summa
  - Ero -sarakeessa on verrattu kaikkien kustannusten summaa muutettuun talousarvioon

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talouden ja toiminnan toteutumisen tammi-heinäkuulta 2022.

### **Käsittely:**

Ma. rahoitus- ja talousjohtaja Päivi Tarsia piti kokouksessa asiaesittelyn.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

**Aluehallitus, § 15, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 19, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 106, 14.09.2022**

**§ 106**

**Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän hyvinvointialueelle antaman selvityksen täydentäminen**

KEUHDno-2022-24

**Aluehallitus, 22.03.2022, § 15**

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Lahtinen

miiia.lahtinen@keusote.fi

hallinnon asiantuntija

Liitteet

1 Pöytäkirjan\_ote\_Yhtymähallitus\_\_15.02

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaantulolain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

---

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 15.2.2022 § 20 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä).

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 159 §:n mukaan toimitellaan erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä. Toimitellaan tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Tämän asian käsittelyn kohdalla erityisenä syynä on se, että esittelijä ja esittelijän sijainen työskentelee 50 % työpanoksestaan selvityksen antaneelle Keski-Uudenmaan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymälle, eikä näin ollen voi toimia esittelijänä tämän asian kohdalla.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Helinä Perttu

Aluehallitus päättää

1. että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Lisäksi aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Käsittely:**

Pirjo Laitinen-Parkkonen, Petja Harakka (HallintoL 28 § 1 mom. 4 kohta "palvelussuhdejäävi"), Jaakko Rainio, Tiia Lintula, Irma Pahlman ja Heta Ravolainen-Rinne (HallintoL 28 § 1 mom. 5 kohta hteisjäävi") poistuivat (klo 19.48-19.50) esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hallinnon asiantuntija Miia Lahtinen oli paikalla asian käsittelyn ajan.

Puheenjohtaja toimi tämän pykälän ajan myös pöytäkirjanpitäjänä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.



---

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Lahtinen  
miiia.lahtinen@keusote.fi  
hallinnon asiantuntija

Liitteet

1 Pöytäkirjan\_ote\_Yhtymähallitus\_\_15.02

**Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän antaman voimaantulon 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

**Käsittely:**

Petja Harakka, Monica Hostio ja Päivi Tarsia poistuivat paikaltaan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi esteellisinä (HallintoL 28 § 1 mom. 4 kohta "palveussuhdejäävi").

Puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä asian käsittelyn ajan (klo 18.15-18.19).

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

**Aluehallitus, 14.09.2022, § 106**

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Lahtinen  
miiia.lahtinen@keusote.fi  
hallinnon asiantuntija

Liitteet

- 1 Ote 23.6.2022\_\_Hyvinvointialueelle\_annotun\_selvityksen\_täydentäminen
  - 2 Ote 8.9.2022\_Hyvinvointialueelle\_annotun\_selvityksen\_täydentäminen
  - 3 Keusotesta\_HVAan\_siirtyvät\_sopimukset\_
  - 4 Kuntayhtymän selvitys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista
- Verkkajulkisuus rajoitettu

**Selvityksen tausta ja täydentämisen peruste**

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän yhtymähallitus on 15.2.2022 § 20 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaantulon 26 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtävästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtävistä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuolto ja

pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaanpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Kuntayhtymän yhtymähallitus on samalla valtuuttanut hallintopäällikön tekemään selvityksiin tarvittavat täydennykset ja muutokset.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi ja ottanut vastaan kuntayhtymän antamat, voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset.

Hyvinvointialueet voivat pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Mikäli selvityksen sisältämissä tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia 30.6.2022 jälkeen, on selvää että selvitystä täytyy olla mahdollista täydentää myös tässä tapauksessa.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän hallintopäällikö on täydentänyt selvitystä 23.6.2022 § 3 tekemällään viranhaltijapäätöksellä. Selvitykseen on lisätty siirtyvään irtaimeseen omaisuuteen 3 kpl Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:n osakkeita. Edelleen hallintopäällikkö on 8.9.2022 § 5 tekemällään viranhaltijapäätöksellä täydentänyt listausta siirtyvistä sopimuksista. Täydennetty listaus korvaa aiemman sopimuslistauksen.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 160 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Tämän asian käsittelyn kohdalla erityisenä syynä on se, että esittelijä ja muut hyvinvointialueen viranhaltijat työskentelevät 50 % työpanoksestaan selvityksen antaneelle Keski-Uudenmaan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymälle.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Helinä Perttu

Aluehallitus päättää

1. että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Lisäksi aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän hallintopäällikön 23.6.2022 § 3 ja 8.9.2022 § 5 tekemät selvityksen täydennykset
2. että Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän yhtymähallituksen 15.2.2022 § 20 selvityksessä sekä hallintopäällikön edellä mainituissa täydennyksissä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

**Käsittely:**

Pirjo Laitinen-Parkkonen ja Petja Harakka (HallintoL 28 § 1 mom. 4 kohta "palvelussuhdejäävi"), Jaakko Rainio, Irma Pahlman, Heta Ravolainen-Rinne, Mari Valve, Virpi Rätty, Tuija Reinikainen ja Tarja Edry (HallintoL 28 § 1 mom. 5 kohta yhteisöjäävi") poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtaja toimi tämän pykälän ajan myös pöytäkirjanpitäjänä.

**Päätös**

Hyväksyttii esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9., Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä

---

**Aluehallitus, § 21,22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 25,31.03.2022**

**Aluehallitus, § 107, 14.09.2022**

**§ 107**

**Eteva kuntayhtymän Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle antaman erityishuoltopiirin omaisuutta, sopimuksia ja vastuita koskevan selvityksen täydennys**

KEUHDno-2022-24

**Aluehallitus, 22.03.2022, § 21**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Liitteet

1 Eteva kuntayhtymän selvitys

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan alueella sijaitsee myös erityishuoltopiiri ja kuntayhtymä Etevan toimintoja ja osa näistä siirtyy myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 20.1 §:n mukaan erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Erytyshuoltopiirin varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistuosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisin.

Eteva kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtymisestä on säädetty voimaantulolain 57 §:ssä.

Sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys:1) kuntayhtymän omaisuudesta;2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka

---

eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä. Hyvinvointialueella on oikeus saada käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisätietoja ja asiakirjoja (VPL 21 §).

Eteva kuntayhtymä toimii kuuden eri hyvinvointialueen alueella. Tämän johdosta Eteva kuntayhtymä on laatinut erillisen selvityksen jokaiselle hyvinvointialueelle, johon se tulee jakautumaan. Nämä alueet ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialue.

Voimaanpanolain 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien omaisuus siirtyy hyvinvointialueelle voimaanpanolain nojalla. Voimaanpanolain 21 ja 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (voimaanpanolaki 40 §).

Esityslistan liitteenä on Eteva kuntayhtymän yhtymähallituksen 28.2.2022 § 31 antama selvitys liitteineen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi Eteva kuntayhtymän antaman liitteen mukaisen selvityksen ja
2. ehdottaa aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi Eteva kuntayhtymän antaman liitteen mukaisen selvityksen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

### **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 25**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Petja Harakka  
petja.harakka@keusote.fi  
va. hallintojohtaja

Liitteet

1 Eteva kuntayhtymän selvitys

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto merkitsee tiedoksi Eteva kuntayhtymän antaman liitteen mukaisen selvityksen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 107**

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

### Liitteet

1 Eteva yhtymähallitus 17.6.2022 § 77 pöytäkirjanote

Verkkojulkisuus rajoitettu

2 Eteva yhtymähallitus 17.6.2022 § 77 Liite 3.

Verkkojulkisuus rajoitettu

3 Eteva yhtymähallitus 17.6.2022 § 77 liite 9

Verkkojulkisuus rajoitettu

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annettu laki 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 20.1 §:n mukaan erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Erytishuoltopiirin varat, velat ja sitoumukset liitetään siihen hyvinvointialueeseen, jonka alueeseen kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat. Jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, varat, velat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistuosuuksien suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisiin. Eteva kuntayhtymän toiminnan ja henkilöstön siirtymisestä on säädetty voimaantulolain 57 §:ssä.

Etevan kuntayhtymän yhtymähallitus on 28.2.2022 § 31 antanut hyvinvointialueille voimaantulolain 21 §:n mukaisen selvityksen kuntayhtymän omaisuudesta, hyvinvointialueille siirtyvistä veloista, vastuista ja sopimuksista sekä sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 31.3.2022 § 25 merkinnyt tiedoksi Eteva kuntayhtymän antaman selvityksen.

Hyvinvointialueella on oikeus saada käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisätietoja ja asiakirjoja. Voimaantulolaissa ei erikseen säädetä erityishuoltopiirien tarpeesta täydentää voimaantulolain nojalla annettuja selvityksiä, mutta Eteva kuntayhtymän toiminnan siirtämisen kannalta on tarkoituksenmukaista, että hyvinvointialueilla on käytössään viimeisimmät ja ajantasaiset tiedot siirtoon liittyvistä seikoista.

Eteva kuntayhtymä toimii kuuden eri hyvinvointialueen alueella. Tämän johdosta Eteva on laatinut erillisen selvityksen jokaiselle hyvinvointialueelle, johon se tulee

---

jakautumaan. Nämä alueet ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialue.

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus on 17.6.2022 § 77 täydentää hyvinvointialueille antamia selvityksiä. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle kohdistuvat selvityksen liitteet 3 (sopimukset) ja 9 (henkilöstö).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi Eteva kuntayhtymän antaman liitteiden mukaisen selvityksen ja
2. ehdottaa aluevaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi Eteva kuntayhtymän antaman liitteiden mukaisen selvityksen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### **Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9., Eteva kuntayhtymä

---

**Aluehallitus, § 20, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 24, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 108, 14.09.2022**

**§ 108**

**Vantaan kaupungin selvityksen täydennys Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**

KEUHDno-2021-1

**Aluehallitus, 22.03.2022, § 20**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Lainsäädännössä pelastustoimen järjestämisvastuu on säädetty siirtymään Keski-Uudenmaan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueille.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaantulolain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaantulolain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).



---

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Vantaan kaupungin kaupunginhallitus on kokouksessaan 31.1.2022 § 12 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaantulolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä). Vantaan kaupunki on antanut vastaavan selvityksen myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Vantaan kaupungin antaman voimaantulolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Käsittely:**

Kenneth Morelius poistui (klo 20.15-20.17) esteellisenä (HallintoL 28 § 1 mom. 4 kohta "palvelussuhdejäävi") asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 24**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Vantaan kaupungin antaman voimaantulolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 108**

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka  
petja.harakka@keusote.fi  
va. hallintojohtaja

## Liitteet

1 Vantaan kaupunginhallituksen ote pöytäkirjasta 6.6.2022 liitteineen

Vantaan kaupunginhallitus on hyväksynyt 31.1.2022 § 12 tekemällään päätöksellä Vantaan kaupungin selvityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta (jäljempänä omaisuusselvitys). Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitosta koskevat selvitykset on annettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt edellä mainitut, voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset 29.3.2022 ja päättänyt (VAKEDno-2022-30 § 32) sen perusteella voimaannpanolain 22–25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä 1.1.2023 hyvinvointialueelle (voimaannpanolaki 28 §) ja merkinnyt tiedoksi varatun oikeuden täydentää annettuja selvityksiä tarvittaessa voimaannpanolain 26 §:n mukaisesti.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on käsitellyt 31.3.2022 (KEUHDno-2021-1 § 24) kaupungin antaman selvityksen pelastustoimelta siirtyvästä omaisuudesta, henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on päättänyt ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi kaupungin antaman voimaannpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen ja valtuuttanut hyvinvointialueen hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 19.4.2022 (VAKEDno-2022-104 § 40 ) ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto 28.4.2022 (KEUHDno-2022-43 § 31) Yhteistoimintasopimuksen Keski-Uudenmaan sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueiden pelastustoimen järjestämiseksi. Yhteistoimintasopimuksella perustetaan 1.1.2023 alkaen yhteinen pelastuslaitos, joka on osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiota. Sopimuksessa on sovittu, että Vantaan kaupunki siirtää hallinnossaan olevan pelastuslaitoksen irtaimiston Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omistukseen ja sopimukset siirtyvät lainsäädännön tai sopimuskumppanin suostumuksella perustettavan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen vastuulle. Toimitilojen osalta on sovittu, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimitiloja hallitseva taho hallinnoi myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella pelastuslaitoksen käytössä olevia kiinteistöjä ja tekee niistä vuokrasopimukset. Yhteistoimintasopimus tulee voimaan 1.1.2023.

Hyvinvointialueilla on edelleen oikeus pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Tällä esityksellä 31.1.2022 § 12 annettuun selvitykseen annetaan voimaanpanolain 26.3 §:n mukaiset täydennykset. Muutoksia ilmoitetaan siirtyvien ja jaettavien sopimusten, siirtyvän irtaimiston ja siirtyvien vastuiden osalta.

Siirtyvistä ulkoa vuokrattavista tiloista ja sosiaali- ja terveystoimen siirtyvistä sopimuksista ja irtaimesta omaisuudesta annetaan täydennykset tämän kokouksen eri päätösesityksissä.

### **Pelastustoimen siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Pelastustoimen siirtyvän irtaimen osalta täydennyksenä ilmoitetaan uutta kalustoa sekä täydennetään ajoneuvojen omistajuustietoja.

Siirtyvää irtainta omaisuutta koskevat täydennykset ovat välilehdellä "Siirtyvä irtaimisto".

### **Pelastustoimen siirtyvistä sopimuksista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajalla 1.7.2021 – 31.12.2022.

Pelastustoimen siirtyviin sopimuksiin ilmoitetaan muutoksena sopimusten poistoja 22 sopimuksen osalta ja täydennyksinä uusia sopimuksia 24 kappaletta, sekä ICT-sopimusten listaan täydennyksiä 19 sopimuksen osalta. Siirtyviä vuokrasopimuksia täydennetään ilmoittamalla 14 uutta käytössä olevaa toimitilaa.

Siirtyvien sopimusten täydennyksistä on tiedot päätösesityksen liitteen välilehdillä "Siirtyvät sopimukset", "Siirtyvä toimitilat" ja "ICT-sopimukset".

### **Pelastustoimen siirtyvistä toimitiloista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 22 §:n mukaan pelastustoimen käytössä olevat kunnan omistamat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023 alkaen.

Kunta ja hyvinvointialue tekevät siirtymäkaudelle vuokrasopimuksen, joka on voimassa 1.1.2023 alkaen vähintään kolme vuotta, ja hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloa vuodelle. Valtioneuvosto ohjeistaa asetuksella siirtymäkauden vuokran laskentaperiaatteista kunnan ja hyvinvointialueen välissä vuokrasopimuksissa. Voimaanpanolain 22 §:n mukaan vuokran on katettava kohtuulliset pääoma- ja ylläpitokulut. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia vuokraamisesta tai vuokraajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Kuntien markkinoilta sisään vuokraamien pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan nykyisin ehdoin hyvinvointialueen vastuulle. Sellaiset toimitilaa koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksella on toimitiloja kahdeksan kunnan alueella liitteen välilehdellä/otsikolla "Siirtyvät toimitilat" mukaisesti.

Pelastustoimen käytössä olevien toimitilojen ja vuokrasopimusten täydennyksistä on tiedot päätösesityksen liitteen välilehdellä "Siirtyvät toimitilat".

### **Pelastustoimen siirtyvistä vastuista annetun selvityksen täydentäminen**

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 tietyt pelastustoimen järjestämiseen liittyvien sopimusten vastuut. Näitä leasing-sopimukseen liittyviä euromääräisiä vastuita on täydennetty tällä selvityksellä Nordea Suomi Rahoitus Oyj:n osalta.

Siirtyvien vastuiden täydennyksistä on tiedot päätösesityksen liitteen välilehdellä "Siirtyvät vastuut".

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi Vantaan kaupungin selvityksen.
2. merkitä tiedoksi varattu oikeus täydentää annettua selvitystä tarvittaessa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### **Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9., Vantaan kaupunki

---

**Aluehallitus, § 12, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 16, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 109, 14.09.2022**

## **§ 109**

### **Järvenpään kaupungin selvityksen täydennys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**

KEUHDno-2021-1

#### **Aluehallitus, 22.03.2022, § 12**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaanpanolain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

---

Järvenpään kaupungin kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.2.2022 § 48 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Järvenpään kaupungin antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Käsittely:**

Eemeli Peltonen, Tiia Lintula (HallintoL 28 § 1 mom. 5 kohta "yhteisöjäävi") ja Helinä Perttu (HallintoL 28 § 1 mom. 4 kohta "palvelussuhdejäävi") poistuivat (klo 19.51-19.53) esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Asian käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi Irma Pahlman.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 16**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Järvenpään kaupungin antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 109**

Valmistelija / lisätiedot:  
Petja Harakka  
petja.harakka@keusote.fi  
va. hallintojohtaja

## Liitteet

- 1 ote\_Järvenpään kaupunginhallitus\_16.02. liitteineen
- 2 Ote -Järvenpään kaupungin lisäselvitys hyvinvointialueelle
- 3 Hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset/ Järvenpää
- 4 Järvenpää\_henkilöstö\_salassa\_pidettävä (JulKL 24 § 1 mom. k23)  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

## **Selvityksen tausta ja täydentämisen peruste**

Järvenpään kaupungin kaupunginhallitus on 16.2.2022 § 48 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaannpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaannpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Järvenpään kaupunginhallitus on valtuuttanut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtajan tekemään selvitykseen täydennyksiä ja muutoksia.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 31.3.2022 § 16 merkinnyt tiedoksi ja ottanut vastaan Järvenpään kaupungin antamat, voimaannpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset.

Hyvinvointialueet voivat pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaannpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaannpanolaki 26.3 §). Mikäli selvityksen sisältämissä tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia 30.6.2022 jälkeen, on selvää että selvitystä täytyy olla mahdollista täydentää myös tässä tapauksessa.

Järvenpään kaupunki on täydentänyt selvitystä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtajan 6.6.2022 § 5 tekemällä päätöksellä sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevien toimitilojen osalta.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi Järvenpään kaupungin 6.6.2022 § 5 tekemän selvityksen täydennyksen
2. että Järvenpään kaupunginhallituksen 16.2.2022 § 48 selvityksessä sekä edellä mainitussa täydennyksessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.
3. valtuuttaa hallintojohtajan hyväksymään selvitykseen myöhemmässä vaiheessa mahdollisesti tehtävät tarpeelliset muutokset.

**Käsittely:**

Eemeli Peltonen ja Tarja Edry poistuivat kokouksesta esteellisinä (HallintoL 28 § 1 mom. 5 kohta "yhteisöjäävi") .

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9., Järvenpään kaupunki



---

**Aluehallitus, § 19, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 23, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 110, 14.09.2022**

**§ 110**

**Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän selvitys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**

KEUHDno-2021-1

**Aluehallitus, 22.03.2022, § 19**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäätämistä koskevan lain 616/2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviin sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaansäätämislain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaansäätämislain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

---

Ridasjärven päihdehuoltokuntayhtymä on antanut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Uudenmaan päihdehuoltokuntayhtymän antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 23**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Uudenmaan päihdehuoltokuntayhtymän antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 110**

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Liitteet

1 Ridasjärvi\_selvitys\_HYValle\_\_160222\_

## Selvityksen tausta

Ridasjärven päihdehuoltokuntayhtymä on antanut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettuun lakiin 616 /2021 (jäljempänä voimaanpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Kuntayhtymän yhtymähallitus on samalla valtuuttanut hallintopäällikön tekemään selvityksiin tarvittavat täydennykset ja muutokset.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi ja ottanut vastaan kuntayhtymän antamat, voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset ja samalla edellyttänyt, että asia tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Hyvinvointialueet voivat pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Mikäli selvityksen sisältämissä tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia 30.6.2022 jälkeen, on selvää että selvitystä täytyy olla mahdollista täydentää myös tässä tapauksessa.

## Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. että Uudenmaan päihdehuoltokuntayhtymän selvityksessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.
2. valtuuttaa hallintojohtajan hyväksymään selvitykseen myöhemmässä vaiheessa mahdollisesti tehtävät tarpeelliset muutokset.

## Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9., Uudenmaan päihdehuoltokuntayhtymä

---

**Aluehallitus, § 17, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 21, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 111, 14.09.2022**

## **§ 111**

### **Mäntsälän kunnan selvitys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**

KEUHDno-2021-1

#### **Aluehallitus, 22.03.2022, § 17**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Mäntsälän\_kunnan\_selvitys\_Keski\_Uudenmaan\_hyvinvointialueelle (1).pdf

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaannanolain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaannanolain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

---

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Mäntsälän kunnan kunnanhallitus on kokouksessaan 14.2.2022 § 39 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Mäntsälän kunnan antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Käsittely:**

Heta Ravolainen-Rinne poistui (klo 20.10-20.12) esteellisenä (HallintoL 28 § 1 mom. 4 kohta "palvelussuhdejäävi") asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 21**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Liitteet

1 Mäntsälän\_kunnan\_selvitys\_Keski\_Uudenmaan\_hyvinvointialueelle (1).pdf

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Mäntsälän kunnan antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 111**

Valmistelija / lisätiedot:  
Petja Harakka  
petja.harakka@keusote.fi  
va. hallintojohtaja

### Liitteet

1 Mäntsälän\_kunnan\_selvitys\_Keski\_Uudenmaan\_hyvinvointialueelle\_

### **Selvityksen tausta**

Mäntsälän kunnan kunnanhallitus on kokouksessaan 14.2.2022 § 39 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettuun lakiin 616/2021 (jäljempänä voimaanpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi ja ottanut vastaan kuntayhtymän antamat, voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset ja samalla edellyttänyt, että asia tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Hyvinvointialueet voivat pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Mikäli selvityksen sisältämissä tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia 30.6.2022 jälkeen, on selvää että selvitystä täytyy olla mahdollista täydentää myös tässä tapauksessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. että Mäntsälän kunnanhallituksen 14.2.2022 § 39 selvityksessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

2. valtuuttaa hallintojohtajan hyväksymään selvitykseen myöhemmässä vaiheessa mahdollisesti tehtävät tarpeelliset muutokset.

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9., Mäntsälän kunta



---

**Aluehallitus, § 13, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 17, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 112, 14.09.2022**

## **§ 112**

### **Hyvinkään kaupungin hyvinvointialueelle annettavan selvityksen täydennys**

KEUHDno-2021-1

#### **Aluehallitus, 22.03.2022, § 13**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Hyvinkään\_kaupungin\_selvitys\_keskiuudenmaan\_hyvinvointialueelle.pdf

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaannanolain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaannanolain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

---

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Hyvinkään kaupungin kaupunginhallitus on kokouksessaan 28.2.2022 § 54 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Hyvinkään kaupungin antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Käsittely:**

Irma Pahlman ja Jaakko Rainio poistuivat (klo 19.54-19.56) esteellisinä (HallintoL 28 § 1 mom. 5 kohta "yhteisöjäävi") asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 17**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Liitteet

1 Hyvinkään\_kaupungin\_selvitys\_keskiuudenmaan\_hyvinvointialueelle.pdf

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Hyvinkään kaupungin antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 112**

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

### Liitteet

1 Hyvinkään\_kaupungin\_selvitys\_keskiuudenmaan\_hyvinvointialueelle.pdf

2 hyvinkaan\_kaupungin\_selvityksen

täydennys\_keski\_uudenmaan\_hyvinvointialueelle\_vuokrattavien\_tilojen\_tietoihin

3 hva\_sopimuskohteet\_2022\_13\_6\_2022\_675432

### **Selvityksen tausta**

Hyvinkään kaupunginhallitus on 28.2.2022 § 54 antanut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettuun lakiin 616 /2021 (jäljempänä voimaanpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi ja ottanut vastaan Hyvinkään kaupungin antamat, voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset ja samalla edellyttänyt, että asia tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Hyvinvointialueet voivat pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Mikäli selvityksen sisältämissä tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia 30.6.2022 jälkeen, on selvää että selvitystä täytyy olla mahdollista täydentää myös tässä tapauksessa.

Hyvinkään kaupunginhallitus on täydentänyt selvitystä 4.7.2022 § 192 tekemällään päätöksellä, jossa on tehty hyvinvointialueelle vuokrattaviin tiloihin lisäselvitys.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. ottaa vastaan ja merkitä tiedoksi Hyvinkään kaupungin 4.7.2022 § 192 tekemän lisäselvityksen
2. että Hyvinkään kaupunginhallituksen 28.2.2022 § 54 selvityksessä sekä edellä mainituissa täydennyksissä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.
3. valtuuttaa hallintojohtajan hyväksymään selvitykseen myöhemmässä vaiheessa mahdollisesti tehtävät tarpeelliset muutokset.

**Käsittely:**

Irma Pahlman ja Jaakko Rainio poistuivat esteellisinä (HallintoL 28 § 1 mom. 5 kohta "yhteisöjäävi") asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9., Hyvinkään kaupunki

---

**Aluehallitus, § 18, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 22, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 113, 14.09.2022**

## **§ 113**

### **Pornaisten kunnan selvitys Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**

KEUHDno-2021-1

#### **Aluehallitus, 22.03.2022, § 18**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaanpanolain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

---

Pornaisten kunnan kunnanhallitus on kokouksessaan 21.2.2022 § 25 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaannpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Pornaisten kunnan antaman voimaannpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 22**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Aluevaltuusto päättää:

ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Pornaisten kunnan antaman voimaannpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Pornaisten kunnan antaman voimaannpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 113**

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka  
petja.harakka@keusote.fi  
va. hallintojohtaja

#### Liitteet

- 1 Pornaisten\_kunta\_kokouspöytäkirja.pdf  
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 Pornaisten\_kunnan\_selvitys\_hyvinvointialueelle  
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 3 Pornaisten\_kiinteistölista\_Sote\_toiminnot  
Verkkojulkisuus rajoitettu

#### **Selvityksen tausta**

Pornaisten kunnanhallitus on 21.2.2022 § 25 antanut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettuun lakiin 616 /2021 (jäljempänä voimaanpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi ja ottanut vastaan Pornaisten kunnan antamat, voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset ja samalla edellyttänyt, että asia tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Hyvinvointialueet voivat pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Mikäli selvityksen sisältämissä tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia 30.6.2022 jälkeen, on selvää että selvitystä täytyy olla mahdollista täydentää myös tässä tapauksessa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- 
1. että Pornaisten kunnanhallituksen 21.2.2022 § 25 selvityksessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.
  2. valtuuttaa hallintojohtajan hyväksymään selvitykseen myöhemmässä vaiheessa mahdollisesti tehtävät tarpeelliset muutokset.

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.



---

**Aluehallitus, § 16, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 20, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 114, 14.09.2022**

## **§ 114**

### **Tuusulan kunnan selvityksen antaminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**

KEUHDno-2021-1

#### **Aluehallitus, 22.03.2022, § 16**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Tuusula\_Pöytäkirjan\_ote\_Kunnanhallitus 28.02.2022

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaannanolain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaannanolain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

---

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Tuusulan kunnan kunnanhallitus on kokouksessaan 28.2.2022 § 79 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Tuusulan kunnan antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 20**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Petja Harakka  
petja.harakka@keusote.fi  
va. hallintojohtaja

### Liitteet

1 Tuusula\_Pöytäkirjan\_ote\_Kunnanhallitus 28.02.2022

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Tuusulan kunnan antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 114**

Valmistelija / lisätiedot:  
Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi  
va. hallintojohtaja

## Liitteet

1 Tuusulan kunnanhallituksen 28.2.2022 ote liitteineen

### **Selvityksen tausta**

Tuusulan kunnanhallitus on kokouksessaan 28.2.2022 § 79 antanut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettuun lakiin 616 /2021 (jäljempänä voimaanpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi ja ottanut vastaan Tuusulan kunnan antamat, voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset ja samalla edellyttänyt, että asia tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Hyvinvointialueet voivat pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Mikäli selvityksen sisältämissä tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia 30.6.2022 jälkeen, on selvää että selvitystä täytyy olla mahdollista täydentää myös tässä tapauksessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. että Tuusulan kunnanhallituksen 28.2.2022 § 79 selvityksessä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.
2. valtuuttaa hallintojohtajan hyväksymään selvitykseen myöhemmässä vaiheessa mahdollisesti tehtävät tarpeelliset muutokset.

**Käsittely:**

Lilli salmi, Kalle Ikkela, Tuija Reinikainen ja Aila Koivunen poistuivat kokouksesta esteellisinä (HallintoL 28 § 1 mom. 5 kohta "yhteisöjäävi") asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi..

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9., Tuusulan kunta

---

**Aluehallitus, § 14, 22.03.2022**

**Aluevaltuusto, § 18, 31.03.2022**

**Aluehallitus, § 115, 14.09.2022**

## **§ 115**

### **Nurmijärven kunnan selvityksen antaminen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle**

KEUHDno-2021-1

#### **Aluehallitus, 22.03.2022, § 14**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Nurmijärven\_kunnan\_selvitys\_Keski\_Uudenmaan\_hyvinvointialueelle.pdf

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Keski-Uudenmaan kunnilta vastuu siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annettu laki 616 /2021 (myöhemmin VPL) tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Muihin kuin 20 §:ssä tarkoitettuihin sosiaali- ja terveydenhuollon tehtäviä sekä alueen pelastustoimea hoitaviin kuntayhtymiin sovelletaan, mitä kunnasta säädetään voimaannanolain 22–26, 28–31 ja 42 pykälissä.

Voimaannanolain mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle (VPL 28 §).

Hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (VPL 26.2 §).

Kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (VPL 26.3 §).

---

Edellä 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Nurmijärven kunnan kunnanvaltuusto on kokouksessaan 28.2.2022 § 12 päättänyt antaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen (liitteenä).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa, että aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Nurmijärven kunnan antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Käsittely:**

Maiju Tapiolinna ja Taneli Kalliokoski poistuivat (klo 19.58-20.00) esteellisinä (HallintoL 28 § 1 mom. 5 kohta "yhteisöjäävi") asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## **Aluevaltuusto, 31.03.2022, § 18**

Valmistelijat / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Liitteet

1 Nurmijärven\_kunnan\_selvitys\_Keski\_Uudenmaan\_hyvinvointialueelle.pdf

### **Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. ottaa vastaan ja merkitsee tiedoksi Nurmijärven kunnan antaman voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen oheisten liitteiden mukaisena
2. valtuuttaa hallintojohtajan tai hallinnon asiantuntijan pyytämään luovuttavilta organisaatioilta mahdollisesti tarvittavia lisäselvityksiä ja
3. että asia tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

---

## **Aluehallitus, 14.09.2022, § 115**

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

### Liitteet

1 Nurmijärven\_kunnan\_selvitys\_Keski\_Uudenmaan\_hyvinvointialueelle liitteinen

### **Selvityksen tausta**

Nurmijärven kunnanvaltuusto on 28.2.2022 § 12 antanut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle voimaanpanolain 26 §:n mukaisen selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Selvityksen laatiminen perustuu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettuun lakiin 616 /2021 (jäljempänä voimaanpanolaki), joka tuli voimaan 1.7.2021. Lain 26.1 §:n mukaan kunnan on tullut tehdä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on merkinnyt tiedoksi ja ottanut vastaan Nurmijärven kunnanhallituksen antamat, voimaanpanolain 22, 23 ja 25 §:ien mukaiset selvitykset ja samalla edellyttänyt, että asia tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Hyvinvointialueet voivat pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa (voimaanpanolaki 26.2 §). Lainsäädännön mukaan kunnan on täydennettävä edellä mainittuja selvityksiä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi (voimaanpanolaki 26.3 §). Mikäli selvityksen sisältämissä tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia 30.6.2022 jälkeen, on selvää että selvitystä täytyy olla mahdollista täydentää myös tässä tapauksessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ehdottaa aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. että Nurmijärven kunnanvaltuuston 28.2.2022 § 12 selvityksessä sekä edellä mainituissa täydennyksissä mainittu omaisuus, lomapalkkavelka, sopimukset ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 lukien Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

2. valtuuttaa hallintojohtajan hyväksymään selvitykseen myöhemmässä vaiheessa mahdollisesti tehtävät tarpeelliset muutokset.

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Tiedoksi**

Aluevaltuusto 22.9.2022, Nurmijärven kunta



---

## § 116

### **Eteva kuntayhtymän hallinnolliseen perintöön liittyvien vastuiden siirto**

KEUHDno-2022-121

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022 §80  
Verkkojulkisuus rajoitettu

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus on päättänyt ehdottaa kokouksessaan 17.6.2022 § 80, että kuntayhtymän hallinnolliseen perintöön liittyvät vastuut siirrettäisiin Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

#### **Asian tausta**

Eteva kuntayhtymän toiminta päättyy 31.12.2022 ja kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Eteva kuntayhtymän toiminta siirtyy kuudelle eri hyvinvointialueelle; Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa-Kerava, Kanta-Häme ja Päijät-Häme. Voimaannpanolain mukaan hyvinvointialueiden on sovittava jakaantuvaan kuntayhtymään kohdistuvista vastuista.

Etevalla on keskeneräisiä riita- ja oikeusprosesseja. Vastuu prosesseista siirtyy 1.1.2023 hyvinvointialueille. Hyvinvointialueiden tulee sopia siitä, mikä alue ottaa keskeneräiset prosessit hoitaakseen ja miten mahdolliset kustannukset ja muut erät jaetaan. Samalla tulee sopia myös mahdollisesta hallinnollisesta loppuselvityksestä.

Edellä esitettyjen vastuiden osalta mahdollisesti tarvittava henkilötyö jakaantuu usealle työntekijälle. Eteva kuntayhtymän työntekijät tulevat sijoittumaan usealle eri hyvinvointialueelle ja mahdollisesti myös tukipalveluita hyvinvointialueille myyviin organisaatioihin.

Eteva on aiemmin tehnyt esityksen ICT –kokonaisratkaisusta, jolla palvelutoiminta voi ICT:n näkökulmasta jatkua keskeytyksettä ja tietojen saatavuus myös 1.1.2023 on turvattu. Esitettyssä kokonaisratkaisussa Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa vastuun tarvittavista tietojärjestelmistä ja kustannukset jakautuvat hyvinvointialueille omistussuhteiden suhteessa.

31.5.2022 järjestetyssä palaverissa, jossa oli läsnä viranhaltijaedustus kaikilta kuudelta hyvinvointialueelta ja Etevasta, on käsitelty yllä esitettyjä asioita sekä vastuun- ja kustannustenjakoa. Lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen va. hyvinvointialuejohtaja ja Etevan toimitusjohtaja ovat yhteistyöpalaverissaan käyneet tilannetta läpi. Käydyissä keskustelussa todettiin, että esitettyjen vastuiden keskittäminen yhden hyvinvointialueen vastuulle takaisi parhaiten toiminnan sujuvuuden. Kustannukset ja mahdolliset muut erät jaetaan omistussuhteiden mukaisesti. Eteva kuntayhtymästä siirtyvät työntekijät ovat tarvittavilta osin

---

käytettävissä siirtyvien vastuiden täytäntöönpanossa ja myös näiltä osin työpanoksen käytöstä aiheutuvat kustannukset voidaan jyvittää hyvinvointialueille omistussosuuksien mukaisesti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä Etevan kuntayhtymän hallinnollisen perinnön vastuiden hallinnon siirtämisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle sillä edellytyksellä, että tästä aiheutuvat kustannukset jaetaan omistussosuuksien mukaisesti ja että Eteva - kuntayhtymästä eri hyvinvointialueille siirtyvät työntekijät ovat tarvittavilta osin käytettävissä siirtyvien vastuiden täytäntöönpanossa ja myös näiltä osin työpanoksen käytöstä aiheutuvat kustannukset jyvitetään hyvinvointialueille omistussosuuksien mukaisesti.
2. edellyttää, että hyvinvointialueiden viranhaltijoiden kesken käydään keskinäiset sopimusneuvottelut

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### **Tiedoksi**

Etevan, em. hyvinvointialueet

---

## § 117

### **Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen 2022 ja muiden talous vastuiden siirtäminen**

KEUHDno-2022-120

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022 §79  
Verkkojulkisuus rajoitettu

Eteva -kuntayhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 17.6.2022 § 79 ehdottanut että Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen 2022 laadintavastuu ja muiden talousvastuiden hallinnointi siirretään Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja asiasta käynnistetään keskinäiset sopimusneuvottelut.

#### **Asian tausta**

Eteva kuntayhtymän toiminta päättyy 31.12.2022 ja kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Eteva kuntayhtymän toiminta siirtyy kuudelle eri hyvinvointialueelle; Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa-Kerava, Kanta-Häme ja Päijät-Häme. Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialueiden on sovitettava jakaantuvaan kuntayhtymään kohdistuvista vastuista.

Voimaanpanolain 41 §:n mukaan erityishuoltopiirien tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja. Hyvinvointialueen valtuuston on käsiteltävä tilinpäätökset ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30 päivään kesäkuuta 2023 mennessä. Muutoin tilinpäätökseen ja konsernitilinpäätökseen vuodelta 2022 sovelletaan, mitä kuntalaissa säädetään.

Tilinpäätöksen laadintavastuu vuodelta 2022 siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023. Samalla siirtyy velvoite myös taloudellisten toimintojen ja vastuiden loppuun saattamiseksi ja loppuselvityksen tekeminen. Etevan tarkastuslautakunnan toimikausi ja lakisääteisestä tilintarkastuksesta tehty sopimus jatkuu 30.6.2023 saakka.

Hyvinvointialueiden tulee sopia tilinpäätöksen, konsernitilinpäätöksen laadinnasta, ulkoisesta tarkastuksesta, taloudellisesta loppuselvityksestä ja muiden taloudellisten toimintojen ja vastuiden loppuun saattamisesta sekä niistä aiheutuvien kustannusten jakaantumisesta.

Edellä esitettyjen vastuiden osalta mahdollisesti tarvittava henkilötyö jakaantuu usealle työntekijälle. Eteva kuntayhtymän työntekijät tulevat sijoittumaan usealle eri hyvinvointialueelle ja mahdollisesti myös tukipalveluita hyvinvointialueille myyviin organisaatioihin.

Eteva on aiemmin tehnyt esityksen ICT –kokonaisratkaisusta, jolla palvelutoiminta voi ICT:n näkökulmasta jatkua keskeytyksettä ja tietojen saatavuus myös 1.1.2023 on turvattu. Kokonaisratkaisuun kuuluvat myös HR:n, talouden ja hallinnon järjestelmät, joita tarvitaan Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen 2022 laatimiseen. Esitetystä kokonaisratkaisusta Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa vastuun tarvittavista tietojärjestelmistä ja kustannukset jakautuvat hyvinvointialueille omistussuhteiden suhteessa.

31.5.2022 järjestetyssä palaverissa, jossa oli läsnä viranhaltijaedustus kaikilta kuudelta hyvinvointialueelta ja Etevasta, on käsitelty yllä esitettyjä asioita sekä vastuun- ja kustannustenjakoa. Lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen va. hyvinvointialuejohtaja ja Etevan toimitusjohtaja ovat yhteistyöpalaverissaan käyneet tilannetta läpi. Käydyssä keskustelussa todettiin, että esitettyjen vastuiden keskittäminen yhden hyvinvointialueen vastuulle takaisi parhaiten toiminnan sujuvuuden. Kustannukset ja mahdolliset muut erät jaetaan omistussuhteiden mukaisesti. Eteva kuntayhtymästä siirtyvät työntekijät ovat tarvittavilta osin käytettävissä siirtyvien vastuiden täytäntöönpanossa ja myös näiltä osin työpanoksen käytöstä aiheutuvat kustannukset voidaan jyvittää hyvinvointialueille omistussuhteiden mukaisesti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen 2022 laadintavastuun ja muiden talousvastuiden hallinnoinnin siirtämisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle, sillä edellytyksellä, että tästä aiheutuvat kustannukset jaetaan omistussuhteiden mukaisesti ja että Eteva -kuntayhtymästä eri hyvinvointialueille siirtyvät työntekijät ovat tarvittavilta osin käytettävissä siirtyvien vastuiden täytäntöönpanossa ja myös näiltä osin työpanoksen käytöstä aiheutuvat kustannukset jyvitetään hyvinvointialueille omistussuhteiden mukaisesti.
2. edellyttää, että hyvinvointialueiden viranhaltijoiden kesken käydään keskinäiset sopimusneuvottelut

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### **Tiedoksi**

Eteva, hyvinvointialueet

---

## § 118

### **LISÄPYKÄLÄ: Uudenmaan maakuntaparlamentti 3.-5.11.2022, osallistujien valinta**

KEUHDno-2022-178

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

#### Liitteet

1 Maakuntaparlamentin ohjelma\_2022\_3

Uudenmaan Maakuntaparlamentti järjestetään 3.–5.11.2022. Ilmoittautumisaikaa on 27.9.2022 asti.

Maakuntaparlamentin puheenaiheita ovat työvoiman ja tutkimuksen teemat, ilmastotyö sekä maakunnan edunvalvonta.

Torstain 3.11.2022 ohjelmaosuus kello 11.30–16 pidetään Eteläsatamassa Silja Symphonylla. Ohjelma jatkuu laivan aloittaessa matkaa kohti Tukholmaa. Osallistua voi pelkästään satamassa ennen laivan lähtöä järjestettävään osuuteen tai koko parlamentin ohjelmaan. Perjantain ohjelmaosuus pidetään klo 9.30-11.30 laivalla.

Maakuntavaltuuston jäsenet, maakuntahallituksen jäsenet ja varajäsenet, tarkastuslautakunta, vaalien valmistelutoimikunta sekä alueen kansanedustajat ovat kutsuvieraita. Muiden osalta osallistuminen on maksullista.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan toimitilin voi esittelijän ehdotuksesta ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. että asia voidaan ottaa käsiteltäväksi, vaikka se on lisätty esityslistalle kokouskutsun lähettämisen jälkeen; ja
2. valita hyvinvointialueen edustajat Uudenmaan maakuntaparlamenttiin 3.-5.11.2022

#### **Käsittely:**

Todettiin yksimielisesti, että Tiia Lintula, Tarja Edry, Jussi Salonen, Helinä Perttu ja Kimmo Behm osallistuvat tilaisuuteen ja va. hyvinvointialuejohtaja tekee päätöksen viranhaltijoiden osalta.

#### **Päätös**

Aluehallitus päätti, että Tiia Lintula, Tarja Edry, Jussi Salonen, Helinä Perttu ja Kimmo Behm osallistuvat tilaisuuteen ja va. hyvinvointialuejohtaja tekee päätöksen tilaisuuteen osallistuvien viranhaltijoiden osalta.

#### **Tiedoksi**

Maakuntaparlamenttiin ilmoittautumista varten

### **Muutoksenhakukielto**

§97, §98, §99, §100, §101, §102, §105, §106, §107, §108, §109, §110, §111, §112, §113, §114, §115

### **Muutoksenhakukielto**

#### **Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinto-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).

---

## Oikaisuvaatimus

§103, §104, §116, §117, §118

## Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai nähtävälle asettamispäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue c/o Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä  
Sandelininkatu 1 B, PL 46

05801 Hyvinkää

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hva@keusote.fi

Puhelin: 050 497 4988, 050 497 4989

Kirjaamo on avoinna ma-pe klo 9-15

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään postitse tai sähköisesti aina omalla vastuulla (Hallintolaki 17 §).